وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة تقييم أداء المكلفين بالتدريس والموظفين المعينين بصفة عقد (315) والاجر اليومي للعام الدراسي2022-2023
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسة :

الجامعة: _____ الكلية : _____ القسم /الفرع :_____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة		السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار	

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة

البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي ....الخ)

ملاحظة :
1- التدريسي الذي ليس لديه لقب علمي يشتل تقييمه على (المحور الاول والثاني والرابع)
2- الموظف: يشمل تقييمه على (المحور الثالث والرابع)

المحور الاول : التدريس (40%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الـــــفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	20	
3	التعليم المدمج	30	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	15	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي40 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	
5	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	10	
	الدرجات النهائية	100	

المحور الثالث : (الاداء الوظيفي80%) يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً وترفق التوثيقات الخاصة للفقرات(5-8-9-10) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الـــــفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية وتوزيع العمل وفقا للتوقيتات الزمنية	10	
2	يؤدي مهامه بكفاءة واتقان وسرعة ويمتلك الخبرة والمعرفة في عمله وينظم اجراءاته لمواجهة أية صعوبات	10	
3	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	10	
4	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	10	
5	الاشتراك بالندوات والمحاضرات وورش العمل والدورات التدريبية والتطويرية والمساهمة في إدارة الدورات (تمنح 5 درجة لكل نشاط)	15	
6	القدرة على تحمل المسؤولية	10	
7	يحتفظ بسجلات جيدة ولديه القدرة على تحمل المسؤولية	10	
8	المساهمة في خدمة المؤسسات (تمنح 5 درجات لكل خدمة في المؤسسات المختلفة)	15	
9	تقديم الأفكار والمقترحات (تمنح 3 درجات لكل فكرة او مقترح)	10	
	الدرجة النهائية	درجة	

المحور الرابع: (المهارات الشخصية والتكليفات الاخرى 20%) تملئ الفقرات (2-3-4)من قبل المسؤول المباشر وترفق التوثيقات الخاصة الفقرات (1 -5- 6) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	اشتراكه في اللجان (دائمية أو مؤقتة)	30	
2	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	15	
3	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	15	
4	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الادارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.	10	
5	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	20	
6	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وخارج الجامعة (تمنح 3 درجات لكل عمل تطوعي)	10	
	الدرجة النهائية		

المحور الخامس : مواطن القوة

1- التدريسيين

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرشh- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكثر)تمنح 3 درجات
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

2- الموظفين

ت	مواطن القوة	الدرجة المعطاة
1	عضو ارتباط مع ضمان الجودة	5
2	مسؤول شعبة او مسؤول الوحدة (وجميع العاملين في وحدة تمكين المرأة)	3
	المجموع الكلي	8 درجات

المحور السادس : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات	
2	الإنذار	تخصم (5) درجات	
3	قطع الراتب	تخصم (7)درجات	
4	التوبيخ	تخصم (11)درجة	
5	إنقاص الراتب	تخصم (13)درجة	
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة	
7	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للتدريسيين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	التدريس		%40	
2	النشاط العلمي والبحثي		%40	
3	المهارات الشخصية والتكليفات الاخرى		%20	
4	مواطن القوة			
5	مجموع المحاور الثلاثة		%100	
6	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للموظفين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	الاداء الوظيفي		%80	
2	المهارات الشخصية والتكليفات الاخرى		%20	
3	مواطن القوة			
4	مجموع المحاور الثلاثة		%100	
5	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز (90 فأكثر)		جيد جدا (80-89)		جيد(70-79)		ضعيف (اقل من)70	

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
.....					
.....					

التوقيـــــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : التوقيـــــــــــــــع :

اسم رئيس القســـــــم : اسم عميد الكلية (المعهد) :

التاريـــــــــــــــخ: التاريـــــــــــــــخ :

مصادقة رئيس الجامعة	